



November  
2009

従業員と患者とケア提供者：  
*職場における健康の価値*

Sean Sullivan, JD - President & CEO

Deborah Love - Executive VP

**IHPM**

INSTITUTE FOR HEALTH AND PRODUCTIVITY MANAGEMENT

# 健康及び生産性管理研究所 (IHPM) とは

- **使命：組織の業績への投資としての従業員の健康の価値の確立することを目的としたグローバル非営利企業 (NPE)**
  - (会議、学会、出版物、諮問機関、実地調査プロジェクト、製品 & サービスを通じて)
  - 医療費の「(増大)傾向に歯止めをかける」
  - 機能的な健康と職場の業績を向上させる
  - 人的資本である従業員の健康の「資産価値」を高める
  - グローバル市場における競合上の優位性を創造する

文献およびデータで発表された健康増進、予防、疾患管理に関する「準学術的」研究の初期段階において、健康に関する知識と職場の生産性の間に大きなギャップがあることが明らかになった。

## 「健康」の真価

---

- 「人的資本」、すなわち職場の人々の生産性は、最も重要な事業資産である。
- 「人的資本」の主要構成要素は：
  - 知識とスキル
  - 意欲(モチベーション)
  - 機能的健康
- 健康は、知識やスキルと同様に「人的資本」の生産性にとって不可欠であり、教育や訓練と同様の「敬意」をもって取り扱われるべきものである。
  - 健康増進に費やされるお金は、経費ではなく、投資と見なされるべき。

## 患者とケア提供者：パーソナルな宣誓書



## 患者とケア提供者：雇用者の宣誓書

---



IHPM

INSTITUTE FOR HEALTH AND PRODUCTIVITY MANAGEMENT

## 患者とケア提供者：患者の宣誓書



患者：スティーブ・アヴェイ

ケア提供者：

医師

雇用者

家族

## 医療費(+)職場への影響(=)疾病の負担(BOI)

---

- 多くの国では、医療費は政府のみに直接係わってくる問題
  - しかし、米国、ドイツ、日本などのその他の国では、保険基金や雇用者にとっても懸念事項となっている
- BOIを考えると、あらゆる国において職場への影響は政府にも雇用者にも係わってくる問題
  - 健康は「ビジネスや国の経済活動の妨げ」にも、「グローバル競合上の優位性の資源」にもなりうる

# 数分野の健康リスクと慢性疾患が総BOIの大部分を占める

- **心血管・代謝系**
  - 高血圧 (HTN)
  - 脂質異常症
  - 糖尿病
  - 肥満
- **精神・行動**
  - うつ病
  - 不安神経症
  - 睡眠障害
- **筋骨格系疼痛**
- **呼吸器系**
  - 慢性閉塞性肺疾患 (COPD)
  - 喘息・アレルギー

# 健康リスクの軽減と慢性疾患の管理は、国の健康・経済戦略である

- 医療費増大の速度を鈍化させる
  - 予防と早期診断、早期治療によって将来的コストを回避する
- 機能的能力や生産性に対するリスクおよび疾患の影響を測定する
  - 欠勤
  - 業務遂行障害(プレゼンティーイズム)
- 総BOIを軽減する
  - 医療費への影響(長期的)
  - 生産性への影響(短期的)

## 薬物療法の重要な役割

---

- 医療の提供において **医薬品**には他に存在しない独自の価値がある
  - 高血圧などの健康リスク要因を軽減し、将来的な医療費を削減する
  - COPDなどの慢性疾患を緩和し、身体障害を予防する
- さらに、**医薬品**は機能的能力を改善、維持する
  - 機能的健康の増進は、職務遂行能力や生産性の改善を意味する
  - 従業員の健康に対する投資利益率(ROI)を増加させ、総BOIを大きく低減する

# 医療費と職場への影響の上位項目

---

## ■ 医療費

- 心血管・代謝系
- 筋骨格系
- 消化器系 (GI)

## ■ 欠勤

- 筋骨格系
- メンタルヘルス
- 呼吸器系
- 心血管・代謝系

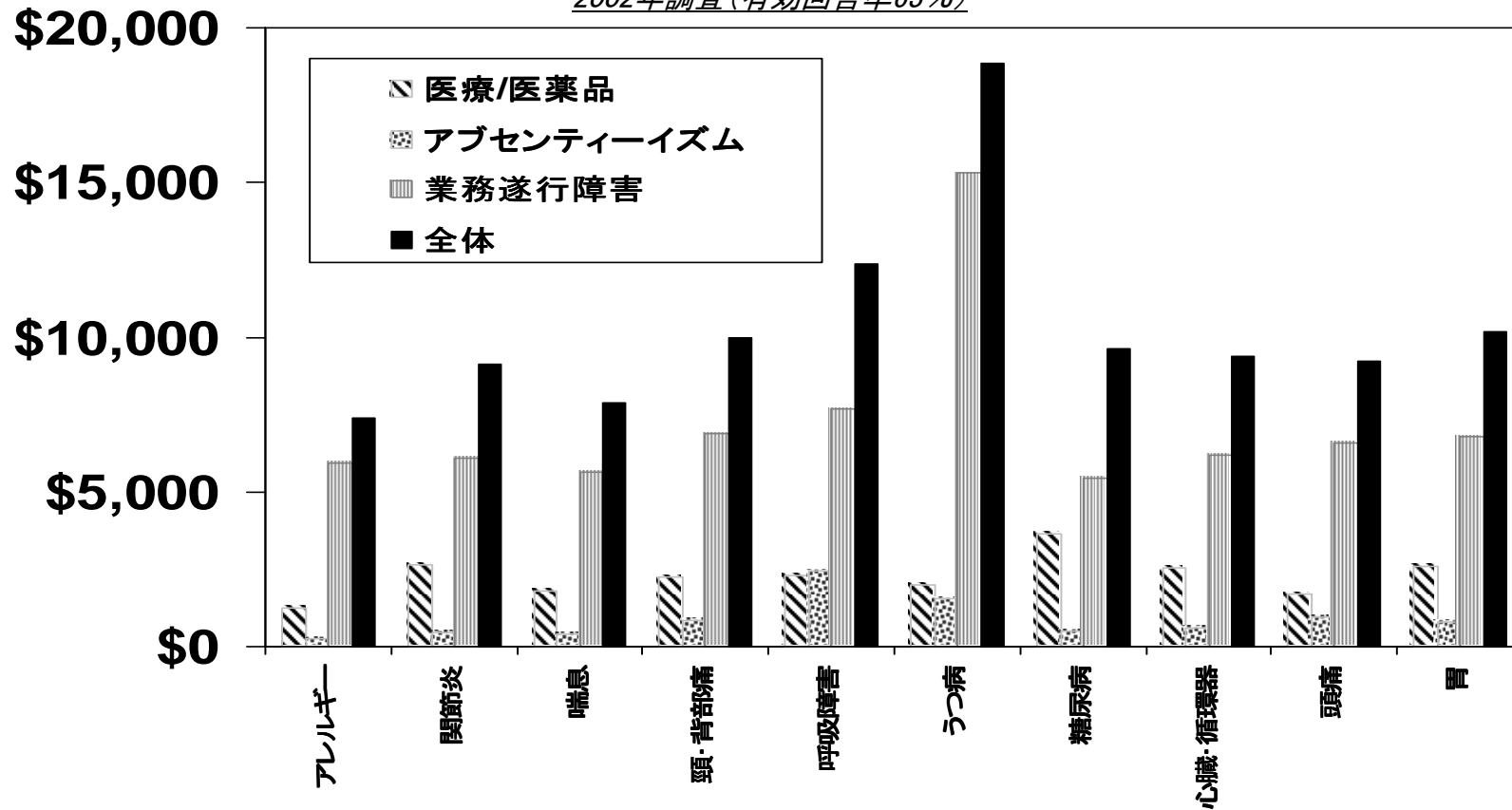
## ■ プレゼンティーズム

- メンタルヘルス
- 呼吸器系
- 筋骨格系
- 消化器系

# プレゼンティーズムー膨大な悪影響!

## ザ・ダウ・ケミカル・カンパニー

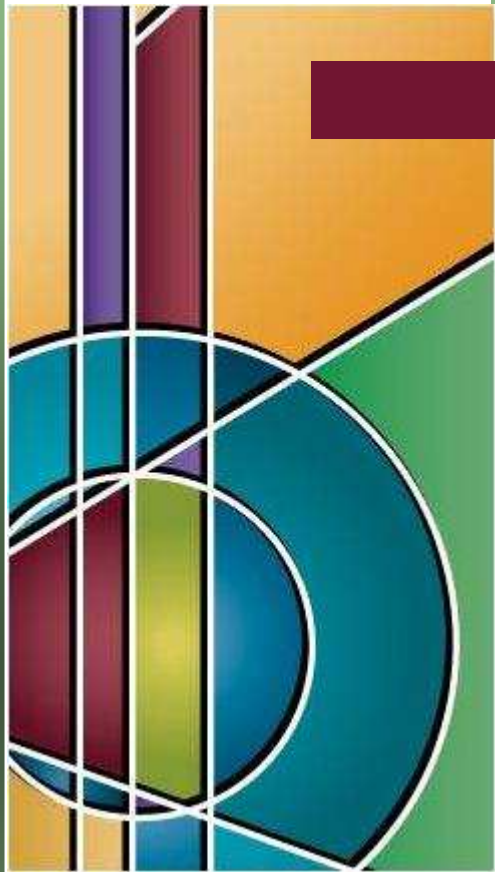
会場: ミシガン会場およびテキサス会場 (n=12,000)  
2002年調査(有効回答率63%)



### 慢性疾患

#### まとめ

糖尿病を除く全疾患において、プレゼンティーズムのコスト(損失)は、アブセンティーズムのコストおよび医療費の合計予測を少なくとも3倍上回っている



[www.ihpm.org](http://www.ihpm.org)

**IHPM**

INSTITUTE FOR HEALTH AND PRODUCTIVITY MANAGEMENT

Sean Sullivan, JD  
President & CEO  
[sean@ihpm.org](mailto:sean@ihpm.org)